

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 488

Lausunto Tampereen yliopiston johtamisjärjestelmää ja johtosäntöä tarkastelevan työryhmän raportista

TRE:6913/00.01.03/2020

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja Teppo Rantanen, puh. 0400 235 442 ja kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämäki, puh. 040 639 7701, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus

Tampereen kaupungin lausunto Tampereen yliopiston johtamisjärjestelmää ja johtosäntöä tarkastelevan työryhmän raportista hyväksytään.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Teppo Rantaselle ja kilpailukykyjohtaja Anna-Kaisa Heinämälle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Perustelut

Tampereen yliopiston hallituksen päätöksen 4.8.2020 ja yliopistolain 25 §:n mukaisesti rehtori asetti 11.9.2020 työryhmän tarkastelemaan yliopiston johtamisjärjestelmän ja johtosääntötoimivuutta sekä kehittämistarpeita yliopiston strategisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Työryhmä on koostanut työskentelystään raportin, jossa johtamisjärjestelmän ja johtosääntötoimivuutta ja kehittämistarpeita on tarkasteltu eri näkökulmista. Raportissa on käyty läpi ylimmän johdon valintaprosessi ja asema, hallituksen valintaprosessi, konsistorin tehtävät ja toiminta, provostin ja vararehtoreiden asema, dekaanien valinta, tiedekuntaneuvostojen ja muiden päätöksentekuelinten kokoustoiminta, käytännön kokoustoimintaa koskevat menettelytavat sekä viestinnän ja päätöksenteon läpinäkyvyyden tilannekuva. Työryhmä on kunkin osa-alueen osalta esittänyt johtopäätöksensä ja kehittämisehdotuksensa.

Tampereen kaupungin lausunto:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Tampereen kaupunki näkee hyvänä, että työryhmä on asetettu ja perustajilta pyydetään palautetta. Tampereen kaupunki yhtyy työryhmän yleiseen pääviestiin, että johtamisjärjestelmän tehtävänä on tukea strategisten tavoitteiden saavuttamista. Johtamisjärjestelmän tulee tukea yliopiston kansainvälistymistä sekä strategian muita painopisteitä. Johtamisjärjestelmä ei sellaisenaan ole itseisarvo, vaan väline, joka auttaa yliopistoa ja yliopistolaisia toteuttamaan näitä tavoitteita. Koko kehittämiskokonaisuutta on arvioitava tästä ydintavoitteesta käsin.

Tampereen kaupunki katsoo nykyisestä toimintamallista saatujen kokemusten perusteella, että mikäli työryhmän ehdotuksilla pystytään parantamaan yliopiston toimintaedellytyksiä ja nimitysprosessin sujuvuutta, ovat ne lähtökohtaisesti kannatettavia. Kuitenkin korostamme perustajien oikeutta nimetä omat ehdokkaansa hallitukseen ja perustajien tahdon kunnioittamista tässä asiassa. Hallituksen puheenjohtajaa nimitettäessä toivomme myös rakentavaa dialogia perustajien kanssa. Yliopiston sisäisiin toimintaprosesseihin Tampereen kaupunki ei perustajana ota kantaa. Lisäksi Tampereen kaupunki painottaa, että yliopiston ja säätiön perustajien hyvä keskusteluyhteys ja eri näkökulmien yhteensovittaminen myös jatkossa on erityisen olennaista yliopiston oman toiminnan sekä laaja-alaisen yhteistyön kehittämisessä yliopiston strategisten ydintavoitteiden turvaamiseksi ja aktiiviseksi edistämiseksi.

Tiedoksi

Teppo Rantanen, Anna-Kaisa Heinämäki

Liitteet

1 Kh 23.11.2020 Tampereen yliopiston johtamisjärjestelmää ja johtosäntöä tarkastelevan työryhmän raportti

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Pöytäkirja yleisesti nähtäville 1.12.2020 www.tampere.fi

Päätös on lähetetty tiedoksi sähköisesti 27.11.2020.

Tampere
27.11.2020

Elina Nikkilä
Hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§488

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)